



## **Arendals Seilforening** *skaper seilglede*

Delmål organisering:

### **Vi skal være en tydelig og dynamisk forening**

*Arendals Seilforening skal være en veldrevet forening med sunn økonomi. Styret og alle undergrupper skal kjenne sine roller og sitt ansvarsområde, og sammen jobbe for foreningens hovedmål og delmål. Foreningen skal være velfungerende og tilpasset medlemmenes behov.*

Delmål utvikling:

### **Vi skal øke rekrutteringen, med fokus på barn og ungdom**

*Arendals Seilforening skal i perioden 2016-2020 øke medlemstallet til over 500. For å sikre en levedyktig og aktuell seilforening, skal vi ha spesielt fokus på rekruttering av barn og ungdom. Foreningen skal ha et bredt spekter av tilbud og muligheter der seileglede står øverst, i form av lek og moro og/eller gjennom trening og konkurranser. Foreningen skal ha trenere og aktivitetsledere som er tilpasset dette.*

Delmål klubbygging:

### **Vi skal være en åpen og inkluderende forening**

*Arendals Seilforening skal være en inkluderende forening med stor takhøyde. Undergruppene skal jobbe sammen for å nå foreningens mål og ha en god samhandling seg imellom, preget av respekt. Seilerhytta skal fortsatt være vår felles hovedarena for trivsel og lagbygging for alle medlemmer i foreningen.*

Delmål materiell:

### **Vi skal ha gode fasiliteter for våre aktiviteter**

*Arendals Seilforening skal ha gode fasiliteter, både anlegg og utstyr, for alle foreningens aktiviteter. Fasilitetene skal utvikles og vedlikeholdes innenfor de rammer foreningen bestemmer. Vi skal i denne femårsperioden ha spesielt fokus på videreutvikling av Hove som base for barn- og ungdomsaktiviteter og «Seiling for alle».*

## Strategiprosess Arendals Seilforening 2016-2020

---

Del 1 av strategiprosessen for Arendals Seilforening ble gjennomført med styret. Prosessen ble ledet av en ekstern (Hanne Juul). Vi brukte LØFT-metoden (løsningsfokusert tilnærming) for å komme fram til foreningens hovedmål og delmål.

Styrets medlemmer anga på en skala fra 1 til 10 (1 er lavest, 10 er høyest) på hvor fornøyd de er med Arendals Seilforening pr i dag. Gjennomsnittsskåren på spørsmålet ble 5,8. Neste spørsmål var «hva er grunnen til at dere skårer 5,8 og ikke 0?». Hensikten med spørsmålet var å peke på hva som fungerer godt i foreningen. Her kom følgende innspill inn:

- Lange tradisjoner
- Gode seilingsforhold og fasiliteter
- God økonomi
- Bra anlegg (Seilerhytta)
- Mye positivitet blant folkene
- Godt miljø for utøvere og foreldre
- Mye kompetanse i ASF, vi er flinke til å organisere
- Attraktiv idrett
- Gode opplevelser og mye glede (over tid)
- Gjennomføringsevne og –vilje
- Tilhørighet
- Relasjonsbygging
- Stolthet
- Uformell arena
- Mye sosialt

Neste steg i prosessen var å måle hvor høyt på skalaen styrets medlemmer tror foreningen kan være ved utgangen av 2020 dersom de legger en positiv utvikling til grunn. Her ble snittet 7,8, altså en forventning om at foreningen kan forbedres og utvikles et par steg. Styrets medlemmer ble så utfordret til å si noe om hva som skal til for at Arendals Seilforening utvikler seg de stegene. Følgende innspill kom:

1. Lage tydelige mål for alle gruppene
2. Mer profesjonalisering av driften av ASF
3. Tydelig / spisset ansvarsfordeling / roller
4. Stabil økonomi, balansert drift
5. Styrke rekrutteringen
6. Øke antall betalende medlemmer
7. Skape nye aktiviteter for å nå nye grupper
8. Styrke trenerforholdene
9. Bedre tilrettelegging for funksjonshemmede
10. Styrke samarbeidet mellom gruppene
11. Mer involvering av enkeltmedlemmer
12. Seilerhytta brukes av flere medlemmer
13. Mer respekt og framsnakking
14. Klubbfølelse
15. Mer fokus på seilglede
16. Utvikle Hove
17. Utvikle Seilerhytta
18. Forvaltning av båter og utstyr

Ut fra disse innspillene foreslår styret at «**Arendals Seilforening skaper seilglede**» erstatter foreningens tidligere hovedmål «**Seiling for alle**».

En videre tematisering av innspillene ga følgende hovedtema: *Organisering, utvikling, klubbygging og materiell*. For hvert hovedtema ble det formulert målsetting med tilhørende underbyggende strategier.

Del 2 av strategiprosessen var å komme fram til et strategidokument med et omforent hovedmål, delmål og strategier for presentasjon på årsmøte. Måldokumentet skal gi grunnlag for videre bearbeiding og oppfølging av styret og undergruppene gjennom konkretisering av tiltak nedfelt i årlige handlingsplaner.

## Forslag til vedtak:

---

Årsmøtet vedtar nytt måldokument for foreningen med følgende ny hovedmålsetting:  
«**Arendals Seilforening skaper seilglede**».

Måldokumentet skal underbygges og oppfølges av styret og undergruppene gjennom konkretisering av tiltak nedfelt i årlige handlingsplaner.